

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Никулина Ю.Н., канд. экон. наук, доцент, Шевченко Н. А.
Оренбургский государственный университет

Современная рыночная экономика предъявляет повышенные требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровню, степени ее социальной мобильности, профессионализму. Обеспечение нужд отраслей экономики профессиональными высококвалифицированными кадрами в настоящее время становится одной из важнейших проблем. Дальнейший рост промышленного производства и валового внутреннего продукта, предполагаемый региональными планами развития на долгосрочный период во многом будет зависеть от того, насколько успешно будут решены проблемы кадрового обеспечения нужд отраслей экономики, обусловленные дефицитом высококвалифицированных кадров в ее реальном секторе, складывающейся демографической ситуацией, несбалансированностью рынка труда и рынка образовательных услуг. В связи с чем исследование особенностей и тенденций развития регионального рынка труда является актуальным в современных условиях [1].

Оренбуржье – регион, который производит более 700 млрд. рублей промышленной и 100 млрд. сельскохозяйственной продукции в год. Базовые составляющие экономики: топливно-энергетический, металлургический, машиностроительный комплексы. Обеспеченность региона трудовыми ресурсами, их рациональное использование имеют огромное значение для эффективной деятельности предприятий различных форм собственности. За период 2000-2016 годы ежегодный прирост объемов промышленного производства составлял 4,1% [2]. Основные региональные социально-экономические показатели представлены в таблице 1

Таблица 1 – Динамика социально-экономических показателей развития Оренбургской области за период 2014-2016 г.г. в стоимостных показателях в процентах к предыдущему году

Основные показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	2	3	4
ВРП в основных ценах	102,2	99,3	99,8
Реальные доходы населения	105,5	103,3	97,9
Реальная начисленная заработная плата	105,3	101,3	92,0
Промышленное производство	96,9	101,2	92,5
Продукция сельского хозяйства	108,7	100,5	100,1
Ввод в действие общей площади жилых домов	112,3	145,6	103,3
Инвестиции в основной капитал	92,0	97,8	103,4

За анализируемый период наблюдается тенденция снижения валового регионального продукта Оренбургской области, реальных доходов населения,

уровня заработной платы. Рост практически всех социально-экономических показателей был отмечен в 2015 году, а именно, рост промышленного производства, ввод в действие общей площади жилых домов, сальдированный финансовый результат деятельности предприятий. За период с 2014 по 2016 годы сильно выросли инвестиции в основной капитал.

Оценим текущее состояние регионального рынка труда в вопросе обеспеченности отраслей экономики Оренбургской области специалистами. Рассматривая статистику рынка труда Оренбургской области за период 2013-2016 гг., отметим, что в 2016 году численность экономически активного населения в регионе составила 1011,7 тыс. чел. В 2014 году наблюдалось увеличение экономически активного населения и прирост показателя составил 2,2 %. При этом численность занятого населения увеличилась на 2,7 %, численность безработных уменьшилась на 5,9 %. В 2015 и 2016 годах уменьшается численность экономически активного населения. В том числе численность занятых в экономике также уменьшается, численность безработных ежегодно увеличивается, что является отрицательной тенденцией.

Относительно структуры рабочей силы можно отметить, что в 2016 году численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в Оренбургской области составила 1011,7 тыс. человек, или 67,6% численности населения этого возраста. В числе рабочей силы 962,9 тыс. человек лица, имеющие работу или доходное занятие, и 48,8 тыс. человек – лица, не имеющие работы или доходного занятия, ищущие работу и готовые приступить к ней, которые в соответствии с критериями МОТ классифицируются как безработные (рисунок 1).



Рисунок 1 – Обследование населения по проблемам занятости в Оренбургской области по состоянию на 1 января 2017 года

По сравнению с 2015 годом численность рабочей силы в 2016 году уменьшилась на 2,9%, при этом численность занятого населения уменьшилась на 3,3%, численность безработных увеличилась на 5,4%. В составе рабочей силы 92,2% – лица в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины в возрасте 16-54 года) [2].

Удельный вес занятых в экономике, не имеющих основного общего образования находится примерно на одном уровне (0,4 % в 2014 году, 0,5 % в 2015 году, 0,3 % в 2016 году соответственно) (рисунок 2).

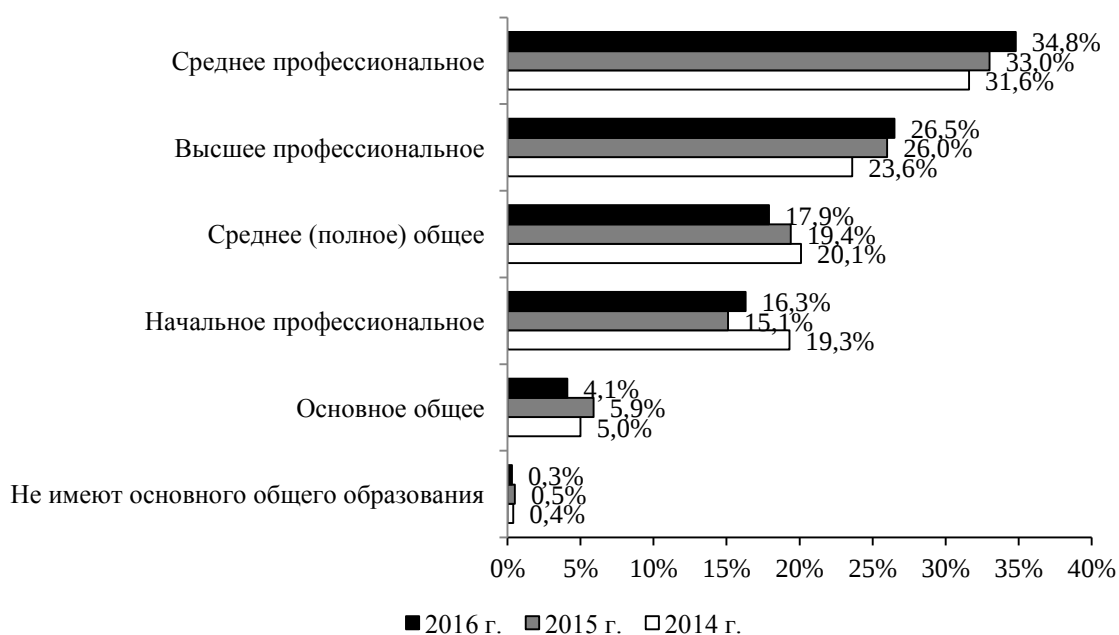


Рисунок 2 – Распределение численности занятых в экономике Оренбургской области по уровню образования за 2014 – 2016 гг.

Наибольшую долю в структуре занятых по видам экономической деятельности в 2016 году составили занятые в сферах сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (18,7 %); оптовая и розничная торговля (15,3 %), обрабатывающие производства (12,0 %), образование (8,3 %), транспорт и связь (8,1 %), здравоохранение (7,2 %), строительство (6,9 %) [2].

По данным министерства труда и занятости населения Оренбургской области к концу декабря 2016 года в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 17,6 тыс. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 16,0 тыс. человек имели статус безработного. Пособие по безработице назначено 14,2 тыс. безработным. Анализируя состав безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости за 2014 – 2016 гг., отметим, что численность зарегистрированных безработных в 2016 году значительно возросла, по сравнению с 2015 годом прирост составил 23,1 %, в основном за счет увеличения числа высвобожденных работников (оставшихся без работы по причине сокращения штата) – прирост в этой категории составил 6,5 %.

Рассмотрим безработных по уровню образования, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости Оренбургской области за период с 2014 по 2016 годы (таблица 2).

Таблица 2 – Состав безработных по уровню образования, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости Оренбургской области за 2014 – 2016 гг.

Показатели	2013 г.	2014 г.	Темп роста 2014/2013	2015 г.	Темп роста 2015/2014	2016 г.	Темп роста 2016/2015
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность зарегистрированных безработных – всего	10451	12632	120,9	13020	103,1	16031	123,1
Из числа безработных имеют образование: ВПО	2163	1456	67,3	1927	132,3	2822	146,4
СПО	2607	3739	143,4	3893	104,1	3735	95,9
НПО	2473	2552	103,2	2825	110,7	4168	147,5
среднее (полное) общее	2090	3676	175,8	2747	74,7	3831	139,5
не имеют среднего (полного) общего	1118	1209	108,1	1628	134,7	1475	90,6

Проводя анализ таблицы, мы видим ежегодный рост численности зарегистрированных безработных (10451 человек в 2013 году и 16031 человек в 2016 году соответственно), также наблюдаем увеличение темпов роста численности безработных по годам с 120,9 % до 123,1 %. Увеличилось число безработных, имеющих высшее образование с 2163 человек в 2013 году до 2822 человек в 2016 году, темп роста в 2016 году составил 146,4 %. Также мы видим увеличение числа безработных по уровню образования с 2013 по 2016 год абсолютно по всем категориям (СПО, НПО, среднее (полное) общее, не имеющих среднего (полного) общего образования). Это говорит о непростой ситуации на рынке труда в целом и для молодежи в частности.

В целом стоит отметить, что общий уровень безработицы в Приволжском Федеральном округе на конец 2016 года составил 4,6 %, что является ниже среднего показателя по России (5,8 %). Максимальный уровень безработицы отмечен в Поволжье в Республике Марий Эл – 5,7 %. По уровню безработицы Оренбургская область занимает 7 место в ПФО (4,6 %), первое место занимает Самарская область – 3,6 % [2]. Уровень зарегистрированной безработицы в Оренбургской области в 2016 году составил 1,6 % (в 2015 г. – 1,2%). Самый высокий показатель отмечен в Сорочинском городском округе (4,1 %), самый низкий (0,6 %) в Саракташском районе.

В январе-октябре 2017 года, при поддержке органов труда и занятости, заключили трудовой договор с работодателями 25,5 тыс. чел., из них 12,5 тыс. чел. трудоустроены на постоянную работу, 13 тыс. – на временную (рисунок 3).



Рисунок 3 – Показатели работы органов труда и занятости Оренбургской области в части трудоустройства граждан за 2016-2017 годы

Далее представляется целесообразным рассмотреть спрос и предложение на рабочих и специалистов с высшим образованием на рынке труда Оренбургской области за 2013 – 2016 годы (таблица 3).

Таблица 3 – Сравнительный анализ показателей спроса и предложения на рынке труда Оренбургской области за 2013 – 2016 г.г.

Категория работников	Спрос	Доля в общем кол-ве, %	Предложение	Доля в общем кол-ве, %	Отклонение
1	2	3	4	5	6
2013 г.					
Рабочие	80533	77,8	40110	69,8	+40423
Специалисты	23005	22,2	17326	30,2	+5679
Всего	103538	100	57436	100	+46102
2014 г.					
Рабочие	84473	79,1	35373	60,7	+46100
Специалисты	21093	20,9	22870	39,3	-1777
Всего	102566	100	58243	100	+44323
2015 г.					
Рабочие	48337	72,8	47191	75,7	+1146
Специалисты	18023	27,2	15189	24,3	+2837
Всего	66363	100	62380	100	+3983
2016 г.					
Рабочие	59836	70,9	47598	76,9	+12238
Специалисты	24618	29,1	14308	23,1	+10310
Всего	84454	100	61906	100	22548

Исходя из представленных данных, можно отметить, что спрос на рынке труда Оренбургской области на рабочих в течение последних четырех лет зна-

чительно уменьшился с 80533 человек в 2013 году до 59836 человек в 2016 году соответственно. Спрос на специалистов с высшим образованием изменился незначительно и даже немного увеличился с 23005 человек в 2013 году до 24618 человек в 2016 году. Причем увеличение спроса на специалистов произошло только в 2016 году, ранее, а именно, в 2014 и в 2015 годах спрос на эту категорию падал (21093 и 18023 соответственно).

Данные за 4 года (2013-2016 г.г.) свидетельствуют о том, что наибольшим спросом на рынке труда области (70,9 %) пользуются рабочие профессии, спрос по которым выше предложения (отклонение +12238). Доля вакансий для специалистов с высшим образованием составляет 29,1 %, спрос выше предложения (отклонение +10310). В целом спрос на работников (вакансии работодателей) немного выше предложения рабочей силы (резюме соискателей).

Оценивая спрос и предложение на рынке труда Оренбургской области, мы видим количественное несоответствие показателей, в частности, на профессии экономиста предложение превышает спрос и на одну вакансию приходится 1,25 резюме соискателей. Или, наоборот, по профессии инженера предложение меньше спроса в 1,8 раза или на 585 вакансий. То же самое касается и рабочих профессий. Это говорит о несоответствии выпуска специалистов с высшим образованием требованиям рынка труда по количеству и структуре.

В то же время новые сферы занятости, такие как туризм, банковские услуги и кредитование населения, компьютеризация производства, роботизация производства, графика и дизайн, испытывают большой дефицит в молодых специалистах, имеющих опыт работы и профессиональную подготовку.

Проведенный нами анализ отдельных показателей рынка труда показал, что при достаточных преимуществах положения Оренбургской области и наличия природно-ресурсного потенциала для развития экономики региона, а также высоких темпов промышленного производства, в области имеются определенные проблемы на рынке труда, обусловленные в том числе и демографическими процессами, что может негативно отразиться на кадровом обеспечении экономики молодыми специалистами [3]. Среди них: снижение численности населения, в том числе и молодежи в возрасте 15-24 года, что приводит к менее качественному отбору абитуриентов в вузы на фоне ожесточившейся конкуренции между учебными заведениями, а также в ближайшей перспективе может привести к недостатку специалистов в регионе и необходимости привлечения рабочей силы из других регионов РФ; снижение численности занятых в отдельных отраслях экономики; увеличение численности безработных среди выпускников образовательных учреждений СПО и ВПО; сокращение численности занятых в ряде отраслей экономики Оренбургской области; несоответствие структуры спроса и предложения на рынке труда, выражающееся в повышенном спросе на представителей конкретных профессий и недостатке предложения по ним; отсутствие четкой системы мониторинга и прогнозирования потребностей в молодых специалистах на уровне региона.

На основании результатов проведенного анализа, на наш взгляд, необходимо выработать региональную политику, предусматривающую следующие направления для реализации.

Во-первых, совершенствование нормативно-правовой базы в области прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе молодыми специалистами, на основе текущего и перспективного анализа регионального рынка труда.

Во-вторых, создание единого Internet-портала региона по профориентации молодежи, включающего различные тесты на определение профессиональных способностей; информацию о системе профессионального образования в регионе и потребностях рынка труда.

В-третьих, создание системы информационно-аналитического обеспечения рынка труда и рынка образовательных услуг в Оренбургской области, предусматривающей проведение ежегодного мониторинга рынка труда и трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений области; создание и выпуск в эфир цикла радио- и телепередач, освещающих достижения, опыт и наиболее острые проблемы деятельности организаций Оренбургской области, включая популяризацию востребованных на рынке труда профессий с целью закрепления выпускников на предприятиях Оренбуржья и уменьшения оттока специалистов в другие регионы.

Список литературы

1. Ермакова, Ж.А., Тришкина, Н.И. Дорожная карта как инструмент реализации модернизационного партнерства// *Креативная экономика*. 2014. № 1 (85). С. 90-104
2. Статистический ежегодник Оренбургской области' 2017/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://orenstat.gks.ru> (дата обращения 20.12 2017)
3. Никулина Ю. Н. Формирование региональной политики социального партнерства в области подготовки конкурентоспособных специалистов // *Креативная экономика*. 2015. Т.9. № 9 – с. 1173-1190.